

## DAFTAR PUSTAKA

- Amin, M., Ekwinaldo, Y., & Novrianti, Y. (2020). Stress Kerja dan Konflik Kerja Mempengaruhi Kinerja Perawat. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 2(1), 31–40. <https://doi.org/10.31539/joting.v2i1.521>
- Margana, A. (2021). Hubungan Beban Kerja Dan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rssa Malang. *Jurnal Kesehatan Hesti Wira Sakti*, 2(4), 294–299. <https://jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id/index.php/HWS/article/view/79>
- Aprilia, F., Samsir, S., & Pramadewi, A. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 87–100.
- Beda, N. S., Komariah, E. D., Anggriani, E., & Feramita, B. T. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Mengimplementasikan Patient Safety Di Rumah Sakit Stella Maris Makassar. *Bali Medika Jurnal*, 6(2), 173–183. <https://doi.org/10.36376/bmj.v6i2.80>
- Bustami MS, M. (2011). *No Title* (R. Astikawati (ed.)), Erlangga.
- Elizar, E., Lubis, N. L., & Yuniati. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rsud Datu Beru. *Jurnal JUMANTIK*, 5(1), 78–89.
- Hannani, A., Muzakkir, & Ilyas, G. B. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan, Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Mawar Lantai Ii Rsu Wisata Uit Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 1(2), 516–526.
- Hera, Rasyidin, & Hasmin. (2016). Pengaruh Konflik Peran Ganda , Beban Kerja Dan Perawat Wanita. *Jurnal Mirai Management*, 1(September), 119–135.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (kedua). PT Raja Grafindo Persada, jakarta.
- Kurniadi, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia.
- Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Masriati, Abdullah, R., & Nongkeng, H. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Karakteristik Individu Dan Disiplin Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat Di Puskesmas Palanro Kabupaten Barru. *YUME : Journal of Management*, 1(3).

- Munandar. (2014). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Universitas Indonesia.
- Ningsih, S. (2017). *Kerja Terhadap Motivasi Kerja Perawat Rsud*. 4(1), 495–509.
- Rino, V. A. (2020). *Beban Kerja Dan Stress Kerja* (A. Namira (ed.); 1st ed.). Qiara Media.
- Rina, R. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Interpersonal Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar Tahun 2018. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 14(3), 288–293. <https://doi.org/10.35892/jikd.v14i3.238>
- Syahputra, H., Jumahir, & Arifin, K. (2018). Pengaruh Konflik Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Arifin Ahmad Pekanbaru. *Procuratio*, 6(4), 472–484.
- Samsudin, H. (2018). *Kinerja Karyawan* (1st ed.). Indomedia Pustaka. Sidoarjo.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sdm; Teori Dimensi Pengukuran, dan Implementasi Dalam Organisasi* (1st ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar,.
- Tarwaka. (2015). *Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Ergonomi*. Harapan Press Surakarta.
- Weni, P. (2018). *Manajemen Konflik* (1st ed.). CV. Budi Utama.
- Winardi. (2015). *Manajemen Prilaku Organisasi*. Prenada Media Grup.

