

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil kajian *literature review* tentang hubungan konflik dan beban kerja dengan kinerja perawat di rumah sakit dapat di simpulkan sebagai berikut :

1. Dari 10 artikel, terdapat 4 artikel yang membahas variabel hubungan konflik dengan kinerja perawat di rumah sakit. Ke 4 artikel tersebut menyatakan ada hubungan antara konflik dengan kinerja perawat di rumah sakit.
2. Dari 10 artikel, terdapat 8 artikel yang membahas variabel beban kerja. Dari 8 artikel tersebut terdapat 7 artikel yang menyatakan ada hubungan antara beban kerja dengan kinerja perawat di rumah sakit dan 1 artikel yang menyatakan tidak ada hubungan antara beban kerja dengan kinerja perawat di rumah sakit.

B. Saran

1. Bagi Instansi Pendidikan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan bacaan dan menambah informasi di perpustakaan STIKes Alifah Padang

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan hasil *literature review* ini bisa menjadi acuan atau referensi bagi peneliti selanjutnya dalam melaksanakan penelitian mengenai Kinerja Perawat dengan menambahkan variabel independennya seperti Konflik Dan Beban Kerja.

3. Bagi rumah sakit

Meningkatkan kesadaran terhadap pihak rumah sakit agar lebih memperhatikan sumber daya manusia terkhususnya tenaga keperawatan dalam peningkatan mutu pelayanan kesehatan, sehingga kinerja perawat lebih cenderung meningkat menjadi kinerja yang baik sesuai dengan tenaga dan jumlah pasien yang ada. Dengan cara pimpinan rumah sakit melakukan evaluasi terhadap kinerja dan sumber daya manusia di dalam rumah sakit sehingga terlihat kekurangan apa saja yang ada dalam melakukan kinerja yang menghasilkan kinerja yang baik.